

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. директора

ПО «Ліцей сучасного покоління»

Аліна КИРПАЛЕ

23.01.2026р.

Програма підвищення кваліфікації Педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи у закладах освіти (освітня програма дистанційного курсу)

Програму підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників розроблено відповідно до сучасної державної освітньої політики, Концепції Нової української школи та стратегії освіти в Україні

Найменування: «Стратегічне лідерство та антикризовий менеджмент: адаптивні моделі управління освітою»

Напрямок: Стратегічне планування, кризовий менеджмент, освітнє право, Agile-методологія в управлінні, репутаційний маркетинг.

Вид підвищення кваліфікації: навчання за програмою підвищення кваліфікації (участь у вебінарі/дистанційному курсі).

Форма підвищення кваліфікації: дистанційна.

Розробник: osvita.dp.ua

Спікер(ка): Кирпале Аліна Василівна, засновниця мережі сучасних закладів освіти, експертка-практик із впровадження освітніх моделей, візіонерка, що спеціалізується на створенні середовища емоційного комфорту та стратегічному менеджменті освітніх процесів.

Мета: Озброїти керівників закладів освіти та управлінців інструментами швидкого реагування на виклики воєнного стану та невизначеності. Програма спрямована на трансформацію моделі управління від статичного адміністрування до динамічного лідерства, що базується на безпеці, гнучкості (Agile) та інвестиційній привабливості закладу.

Зміст: Актуальність змісту зумовлена необхідністю виживання та розвитку освітніх систем у критичних умовах.

- Блок 1. Юридичний та безпековий фронт: Правові аспекти управління в умовах воєнного стану, алгоритми дій при надзвичайних ситуаціях та протоколи створення інклюзивного укриття як «простору життя», а не лише сховища.
- Блок 2. Гнучкість як стратегія: Впровадження методології Agile в освітній менеджмент. Відмова від громіздких планів на користь коротких спринтів, що дозволяє закладу адаптуватися до міграції учнів, кадрових змін та безпекових викликів.
- Блок 3. Капіталізація репутації: Побудова бренду закладу та громади. Як через прозорість, цінності та успішні кейси залучати грантову підтримку, міжнародне партнерство та найкращих фахівців навіть у часи турбулентності.

Обсяг (тривалість) навчання: 30 годин/1 кредиту Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС)

Програмні результати:

1. Антикризове проектування: здатність розробляти та впроваджувати локальні безпекові протоколи, що відповідають юридичним нормам і вимогам часу.
2. Адаптивне планування: володіння техніками Agile-менеджменту для швидкого перегляду стратегічних цілей залежно від зміни зовнішніх обставин.
3. Створення інклюзивного безпечного середовища: навичка організації простору, який фізично та психологічно підтримує всіх учасників освітнього процесу (зокрема дітей з ООП та ветеранів).
4. Репутаційний дизайн: вміння формувати та транслювати унікальну ціннісну пропозицію закладу (USP) для зовнішніх інвесторів та громади.
5. Операційна стійкість: здатність підтримувати функціональність системи в умовах обмежених ресурсів та постійної загрози.

Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться:

Загальні: Стресостійкість, стратегічне мислення, громадянська відповідальність та здатність приймати рішення в умовах неповних даних. Програма плекає лідерську позицію «захисника та архітектора», який несе відповідальність за безпеку та майбутнє спільноти.

Фахові: Охоплюють здатність трансформувати нормативні вимоги у дієві управлінські рішення. Керівник опановує роль «кризового менеджера-візіонера», який бачить можливості відновлення навіть у руйнаціях. Вивчаються методики залучення інвестицій через інструменти фандрейзингу та публічних комунікацій. Педагоги та адміністратори вчаться працювати в ітераційному режимі «плануй – дій – перевіряй – адаптуй», що перетворює освітній заклад на стійку та конкурентоспроможну екосистему.

Після завершення виконання програми підвищення кваліфікації учасники отримують документ, перевірити який можна за посиланням: osvita.dp.ua/reyestr-dokumentiv/, - свідоцтво учасника вебінару, що відповідає вимогам чинного законодавства

** Програму укладено згідно п.2 ст.59 ЗУ «Про освіту» та відповідно до п.10 постанови КМУ від 21 серпня 2019 року № 800 (із змінами і доповненнями, внесеними постановою КМУ від 27 грудня 2019 року № 1133) і Типової програми підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи в умовах інклюзивного навчання у закладах освіти відповідно до вимог Концепції «Нова українська школа» (наказ МОН від 18.10.2019 р. № 1310*